

# Je hebt tijdelijke bescherming gekregen en wil aan het werk?



FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
**JUSTITIE**



# Je hebt tijdelijke bescherming (A-kaart) gekregen en wil aan het werk?

**De tijdelijke bescherming is een uitzonderlijke procedure** die is ingesteld door een Europese richtlijn.<sup>1</sup>

Bij een uitvoeringsbesluit van 4 maart 2022 heeft de Raad van de Europese Unie vastgesteld **dat er een massale toestroom in de Unie is van ontheemden die Oekraïne hebben moeten verlaten wegens een gewapend conflict.**

## Wie kan tijdelijke bescherming genieten?

- Oekraïense onderdanen en hun gezinsleden die vóór 24 februari 2022 hun hoofdverblijfplaats in Oekraïne hadden;
- Staatlozen en onderdanen van andere derde landen dan Oekraïne die in Oekraïne internationale bescherming of een gelijkwaardige nationale bescherming hebben genoten en hun gezinsleden die vóór 24 februari 2022 hun hoofdverblijfplaats in Oekraïne hadden;
- Onderdanen van derde landen die vóór 24 februari 2022 legaal in Oekraïne verbleven op basis van een geldige permanente verblijfstitel en die niet naar hun land of regio van oorsprong kunnen terugkeren onder veilige en duurzame omstandigheden.

## Wie zijn de gezinsleden?

- De huwelijkspartner of de niet-gehuwde partner met wie een duurzame relatie wordt onderhouden overeenkomstig de Belgische wetgeving inzake vreemdelingen;
- De minderjarige ongehuwde kinderen, met inbegrip van die van de huwelijkspartner, ongeacht of ze binnen of buiten het huwelijk geboren zijn of geadopteerd zijn;
- Andere naaste familieleden die met het gezin samenwoonden ten tijde van de omstandigheden rond de massale toestroom van ontheemden en die toen volledig of grotendeels afhankelijk waren.

<sup>1</sup> Richtlijn 2001/55/EG van de Raad van 20 juli 2001 betreffende minimumnormen voor het verlenen van tijdelijke bescherming in geval van massale toestroom van ontheemden en maatregelen ter bevordering van een evenwicht tussen de inspanning van de lidstaten voor de opvang en het dragen van de consequenties van de opvang van deze personen. Deze richtlijn is in Belgisch recht omgezet.

Als je tijdelijke bescherming wil genieten, **moet je je persoonlijk aanmelden bij het registratiecentrum** met de documenten waaruit blijkt dat je tot **een van de hierboven bedoelde categorieën** behoort.<sup>2</sup>

Contactgegevens en openingsuren van het registratiecentrum vind je op de volgende website: <https://info-ukraine.be/nl>



Als aan de voorwaarden voor het verlenen van de tijdelijke bescherming is voldaan, ontvang je een **attest**.

Daarmee moet je vervolgens naar het gemeentebestuur van je verblijfplaats gaan. Het gemeentebestuur zal je dan een verblijfstitel uitreiken die wordt afgegeven aan onderdanen van derde landen die op beperkte wijze toegelaten of gemachtigd zijn tot een verblijf van meer dan drie maanden (kaart 'A. Beperkt verblijf').

**De A-kaart is geldig tot 4 maart 2023** en de geldigheidsduur ervan kan tweemaal met zes maanden worden verlengd.

---

<sup>2</sup> Voor Oekraïners is dat een bewijs van hun nationaliteit; voor staatlozen en onderdanen van andere derde landen dan Oekraïne een identiteitskaart met foto + het bewijs van hun statuut in Oekraïne en voor gezinsleden een identiteitskaart met foto + een document dat de verwantschapsband of de samenwoning aantoonst.

Als je **in het bezit bent van een A-kaart of een bijlage 15** in afwachting van de afgifte van de A-kaart (bijlage 15 is 45 dagen geldig), kun je:

- 1. financiële steun krijgen die gelijkwaardig is aan het leefloon;**  
de aanvraag daarvoor moet je indienen bij het OCMW van de gemeente waarin je verblijft;
- 2. je bij een ziekenfonds aansluiten.** In afwachting van de opening van het recht bij het ziekenfonds heb je recht op **dringende medische hulp**;
- 3. werken.** Met het statuut van tijdelijke bescherming heb je **onbeperkt toegang tot de arbeidsmarkt**. Dezelfde toegang tot de arbeidsmarkt hebben bepaalde gezinsleden die dit statuut zelf niet genieten maar van wie het verblijf gekoppeld is aan dat van jou.

De personen die gemachtigd werden te verblijven als begunstigen van de tijdelijke bescherming zijn vrijgesteld van de beroepskaart om een zelfstandige activiteit uit te oefenen op het Belgische grondgebied<sup>3</sup>.

In afwachting van de inschrijving bij een registratiecentrum moet je je zo snel mogelijk inschrijven bij het gemeentebestuur van je verblijfplaats; dan krijg je een bijlage 3 met als titel '**aankomstverklaring**'. Met deze bijlage **mag je niet werken** en heb je geen recht op maatschappelijke dienstverlening.

---

<sup>3</sup> Koninklijk besluit (KB) van 30 juli 2022 tot wijziging van het KB van 3 februari 2003 tot vrijstelling van bepaalde categorieën van vreemdelingen van de verplichting houder te zijn van een beroepskaart voor de uitoefening van een zelfstandige beroepsactiviteit.

# Je hebt een verzoek om internationale bescherming ingediend en wil aan het werk?

Je kunt ook een **verzoek om internationale bescherming** indienen bij de Dienst Vreemdelingenzaken (DVZ). Daartoe kun je van maandag tot vrijdag (behalve op feestdagen) om **8.30 uur** aanmelden op het volgende adres: **Passendalestraat 2, 1000 Brussel**.<sup>4</sup>

**Opgelet:** De behandeling van verzoeken om internationale bescherming van Oekraïense onderdanen **is thans opgeschort** bij het Commissariaat-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen (CGVS).<sup>5</sup>

Als je de Oekraïense nationaliteit hebt of een statuut van internationale bescherming hebt verkregen in Oekraïne, kun je een **verzoek om tijdelijke bescherming** indienen.

Bij deze procedure wordt internationale bescherming verleend:

- aan personen die hun land van herkomst hebben verlaten omdat ze een gegronde vrees hebben om te worden vervolgd wegens hun nationaliteit, hun ras, hun politieke opvattingen, hun religieuze overtuiging of het feit dat ze tot een bepaalde sociale groep behoren (Verdrag van Genève);
- aan personen die, indien ze naar hun land van herkomst zouden terugkeren, een reëel risico lopen op ernstige schade. Worden beschouwd als ernstige schade: doodstraf of executie, foltering, onmenselijke of vernederende behandeling, ernstige bedreiging van het leven van een burger als gevolg van willekeurig geweld in het geval van een binnenlands of internationaal gewapend conflict (subsidiare bescherming).

---

<sup>4</sup> Zie website: <https://dofi.ibz.be/nl/themes/protection-internationale/demande-de-protection-internationale/aanmeldcentrum-klk>

<sup>5</sup> Voor meer informatie over de mogelijkheid om te verzoeken om internationale bescherming zie de website van het Commissariaat-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen: <https://www.cgvs.be/nl>



**Als je een verzoek om internationale bescherming hebt ingediend en na vier maanden nog steeds geen beslissing van het Commissariaat-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen (CGVS) hebt ontvangen**, heb je het **recht om te werken**. Je moet evenwel in het bezit zijn van een attest van immatriculatie (AI). De periode van vier maanden begint te lopen vanaf de indiening van je verzoek om internationale bescherming (bijlage 26 of bijlage 26quinquies). In dat geval **heb je geen werkvergunning nodig** en indien je wordt opgevangen, moet je je opvangcentrum inlichten.

Je recht om te werken blijft gelden tot het CGVS je een beslissing met betrekking tot je verzoek heeft meegedeeld. Als je een negatieve beslissing krijgt van het CGVS en je beroep aantekent tegen deze beslissing, **blijft je recht om te werken gelden tot de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen een beslissing neemt** met betrekking tot je beroepsprocedure.

Als je het **statuut van subsidiaire bescherming** hebt gekregen of als je als **vluchteling** erkend bent, heb je het **recht om te werken**. Je krijgt dan een **A-kaart, die je onbeperkt toegang geeft tot de arbeidsmarkt in België**.

Is je verzoek om internationale bescherming definitief **geweigerd, dan heb je niet langer het recht om te werken**.

Als je werkt gedurende de eerste vier maanden van je procedure of nadat je verzoek om internationale bescherming is geweigerd, dan werk je onregelmatig.



# Worden je rechten als werknemer geëerbiedigd?

Als je rechten niet worden geëerbiedigd, **kun je het slachtoffer zijn van uitbuiting.**

**Alle werknemers in België hebben dezelfde rechten, zelfs als je in het zwart werkt of illegaal in het land verblijft.** Je hebt recht op uitbetaling voor het geleverde werk, recht op verlof, recht op ziekteverlof, recht op een veilig en gezond werkklimaat en recht op de tenlasteneming van een arbeidsongeval door de verzekering van je werkgever.

**Worden je rechten als werknemer niet geëerbiedigd, neem dan contact op met de hieronder vermelde organisaties.**

Als werknemer **mag je overigens geen andere personen in dienst nemen of betalen.**

Als je werkgever je toch voorstelt om dat te doen, weiger dat dan.

Als je werkgever je voorstelt om als zelfstandige of vennoot te werken, **informeer je dan goed bij de hieronder vermelde organisaties.** Als je instemt, dan moet je aan **een reeks wettelijke verplichtingen** voldoen, bijvoorbeeld zelf sociale bijdragen betalen.

Doe de volgende test om na te gaan  
of je **rechten als werknemer**  
worden geëerbiedigd

Vraag	Ja	Neen/ Ik weet het niet	Je rechten
Heb je een arbeidsovereenkomst ondertekend in een taal die je begrijpt? Heb je uitleg gekregen over de exacte inhoud van de arbeidsovereenkomst in een taal die je begrijpt?			
Weet je voor wie en waar je gaat werken?			
Weet je welke taken je zult uitvoeren?			
Weet je voor hoelang je bent aangeworven?			
Weet je precies hoeveel loon je uitbetaald zult krijgen?			In België bedraagt het minimumloon voor een volwassene van 18 jaar of ouder die nog geen zes maanden in dienst is van de onderneming 1 806,16 euro bruto per maand (bedrag geïndexeerd op 01.01.2022), of 9,8651 euro bruto per uur voor 40 uur.
Ken je je arbeidstijd (per dag, per week)?			In België mag de arbeidstijd over het algemeen niet meer bedragen dan acht uur per dag of veertig uur per week.

<b>Vraag</b>	<b>Ja</b>	<b>Neen/ Ik weet het niet</b>	<b>Je rechten</b>
Weet je op hoeveel verlofdagen je recht hebt (per week, per jaar)?			Over het algemeen heb je bij een arbeidsregeling van 5 dagen per week recht op ten minste 20 vakantiedagen per jaar.
Kun je je vrij bewegen buiten je werkuren?			
Behandelt de werkgever je met respect?			De werkgever mag je niet bedreigen of in menonwaardige omstandigheden laten werken en evenmin geweld gebruiken of je met geweld dwingen om iets te doen.
Beschik je zelf over je identiteits- en verblijfsdocumenten?			De werkgever mag die documenten niet in beslag nemen of bewaren.
Krijg je een officiële loonfiche?			
Ontvang je elke maand je volledige loon?			
Beschik je op je werk over aangepaste kledij of uitrusting?			

Doe de volgende test om na te gaan  
of je **rechten als zelfstandige**  
worden geëerbiedigd

<b>Vraag</b>	<b>Ja</b>	<b>Neen/ Ik weet het niet</b>	<b>Je rechten</b>
Als je zelfstandige bent, heb je daar dan zelf voor gekozen?			
Weet je dat je als zelfstandige moet aansluiten bij een socialeverzekeringsfonds?			
Weet je dat je als zelfstandige zelf sociale bijdragen moet betalen?			
Kun je als zelfstandige vrijelijk je werk organiseren?			

## Resultaat van de test:

Als je op verschillende vragen 'neen' hebt geantwoord,  
Als je werk wordt aangeboden zonder dat deze basisvoorwaarden worden nageleefd,  
Als een werkgever je bedreigt of geweld aandoet:

**neem dan contact op met je maatschappelijk assistent  
of met een van de hieronder vermelde diensten om over je situatie te praten.  
Zij zijn er om je te helpen en om je rechten te laten eerbiedigen.**

## Bewijs dat je hebt gewerkt:

**Om je rechten af te dwingen, moet je bewijzen dat je voor een werkgever hebt gewerkt. Bewaar dus alle materiële bewijzen waaruit blijkt dat je voor je werkgever hebt gewerkt. Noteer bijvoorbeeld de naam en het adres van de werkgever en zijn bedrijf, de gepresteerde dagen en uren en de adressen van de werven of de werkplaatsen. Bewaar zoveel mogelijk bewijzen van communicatie met je werkgever (sms'en, e-mails enz.).**



# Voor vragen over arbeidsrechten en sociale zekerheid

## De sociale-inspectiediensten



### Inspectiedienst RSZ

Voor vragen over sociale zekerheid, sociaal statuut, economische uitbuiting.

Contact:

#### **Rijkdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) – Front Office**

Victor Hortaplein 11

1060 Brussel

Tel.: +32 (0)2 509 59 59

E-mail: [frontofficecontactcenter@service-now.com](mailto:frontofficecontactcenter@service-now.com)

[www.rsz.be](http://www.rsz.be)

[www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be)

#### **Sociale media RSZ:**

<https://www.facebook.com/rsz.onss>

[https://twitter.com/rsz\\_onss](https://twitter.com/rsz_onss)

[@rsz\\_onss](https://www.instagram.com/rsz_onss/of)

<https://be.linkedin.com/company/rsz-onss>



### Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)

Voor alle vragen over sociale zekerheid voor zelfstandigen

E-mail: [mailbox-ecl-ca-ac@rsvz-inasti.fgov.be](mailto:mailbox-ecl-ca-ac@rsvz-inasti.fgov.be)



## Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA)

Voor alle vragen over tijdelijke werkloosheid en volledige werkloosheid

Contact:

<https://www.rva.be/nl/contact> Tel.: +32 (0)2 515 44 44

Elke werkdag

Van 8.30 tot 12.30 uur en van 13.30 tot 16.00 uur

Keuze 1: Loopbaanonderbreking en tijdskrediet

Keuze 2: Werkloosheid

Keuze 3: Tijdelijke werkloosheid (enkel voor werkgevers)



## Arbeidsinspectie – Toezicht op de sociale wetten

Voor vragen over loons- en arbeidsvoorwaarden, jaarlijkse vakantie, werkomstandigheden

Contact:

### **FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg**

Ernest Blerotstraat 1 1070 Brussel

**Permanentie:** Van maandag tot vrijdag

van 9.00 tot 12.00 uur en van 14.00 tot 16.30 uur op het nummer:

Tel.: +32 (0)2 235 55 55

E-mail: [tsw.brussel@werk.belgie.be](mailto:tsw.brussel@werk.belgie.be)

<http://www.werk.belgie.be>





## SIOD – Meldpunt voor Eerlijke Concurrentie

Voor alle klachten in verband met het arbeidsrecht en het socialezekerheidsrecht en sociale uitbuiting:  
<https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be/nl/>



## INAMI-RIZIV

### Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering (RIZIV) – Inspectiedienst

**Voor alle problemen met betrekking tot  
verzekering voor geneeskundige verzorging of  
arbeidsongeschiktheid**

Contact:

Controle op de verzekeringsinstellingen

Galileelaan 5/01

1210 Brussel

Tel.: +32 (0)2 739 74 48

E-mail: [nedcon@riziv-inami.fgov.be](mailto:nedcon@riziv-inami.fgov.be)

**Voor alle problemen met betrekking tot  
toegang tot recht op gezondheidszorg**

Contact:

Galileelaan 5/01 1210 Brussel

Tel.: +32 (0)2 739 74 13

E-mail: [dac-acces@riziv-inami.fgov.be](mailto:dac-acces@riziv-inami.fgov.be)

<http://www.riziv.be>

## De voornaamste vakorganisaties



### ABVV-FGTB

Hoogstraat 26-28  
1000 Brussel  
Tel.: +32 (0)2 549 05 49  
E-mail: [info@abvv.be](mailto:info@abvv.be)  
[www.abvv.be](http://www.abvv.be)



### ACV-CSC

Haachtsesteenweg 579  
1030 Brussel  
Tel.: +32 (0)2 246 32 16  
E-mail: [nouvelles-migrations@acv-csc.be](mailto:nouvelles-migrations@acv-csc.be)  
[www.migrantscsc.be](http://www.migrantscsc.be)



### ACLVB-CGSLB

Boudewijnlaan 9  
1000 Brussel  
Tel.: +32 (0)2 882 13 00  
E-mail: [aclvb@aclvb.be](mailto:aclvb@aclvb.be)  
[www.aclvb.be](http://www.aclvb.be)

# Voor vragen over de rechten van vreemdelingen



## Vluchtelingenwerk Vlaanderen

Kruidtuinlaan 75  
1210 Brussel  
Tel.: +32 (0)2 225 44 00  
E-mail: [info@vluchtelingenwerk.be](mailto:info@vluchtelingenwerk.be)  
[www.vluchtelingenwerk.be](http://www.vluchtelingenwerk.be)

**Permanentie:** Van maandag tot vrijdag van 9.30 tot 12.30 uur



Federaal Migratiecentrum

## MYRIA

Federaal Migratiecentrum Victor Hortaplein 40  
1060 Brussel  
Tel.: +32 (0)800 14 912  
[www.myria.be](http://www.myria.be)

**Telefonische juridische permanentie:** Maandag en donderdag van 9.30 tot 12.30 uur



## CIRE (Coordination et Initiative pour Réfugiés et Étrangers)

Visvijverstraat 80-82  
1050 Brussel  
Tel.: +32 (0)2 629 77 23  
E-mail: [cire@cire.be](mailto:cire@cire.be)  
[www.cire.be](http://www.cire.be)

**Permanentie:** Van maandag tot vrijdag van 9.00 tot 12.30 uur en van 13.30 tot 16.15 uur



## Dienst Vreemdelingenzaken

### Infodesk

Tel.: +32 (0)2 488 80 00  
[infodesk@ibz.fgov.be](mailto:infodesk@ibz.fgov.be)

### Openingsuren

Maandag: 9.30 tot 12.00 uur – 14.00 tot 15.00 uur  
Dinsdag: 9.30 tot 12.00 uur – 14.00 tot 15.00 uur  
Woensdag: 9.30 tot 12.00 uur – 14.00 tot 15.00 uur  
Donderdag: 14.00 tot 16.00 uur  
Vrijdag: 9.30 tot 12.00 uur – 14.00 tot 15.00 uur

# Als je werkt en illegaal in het land verblijft



## FAIRWORK BELGIUM

Gaucheretstraat 164E

1030 Brussel

E-mail: [info@fairworkbelgium.be](mailto:info@fairworkbelgium.be)

<https://www.fairworkbelgium.be>

Helpdesk

Voor werknemers (gratis): +32 (0)800 12 019

Voor alle andere personen: +32 (0)2 274 14 31

Maandag en woensdag van 9.00 tot 13.00 uur

Donderdag van 13.00 tot 16.00 uur

# Centra gespecialiseerd in mensenhandel

**Als je werkt en je wordt geweld aangedaan of je wordt bedreigd, aarzel dan niet om contact op te nemen met de gespecialiseerde centra voor slachtoffers van mensenhandel.**

Contactpunt voor slachtoffers van mensenhandel:



STOPMENSENHANDEL.BE

## PAG-ASA

Cellebroersstraat 16B  
1000 Brussel  
Tel.: +32 (0)2 511 64 64  
E-mail: [info@pag-asa.be](mailto:info@pag-asa.be)  
[www.pag-asa.be](http://www.pag-asa.be)



## Payoke

Leguit 4  
2000 Antwerpen  
Tel.: + 32 (0)3 201 16 90  
E-mail: [admin@payoke.be](mailto:admin@payoke.be)  
[www.payoke.be](http://www.payoke.be)



## Sürya

rue Rouveroy 2  
4000 Luik  
Tel. : +32 (0)4 232 40 30  
E-mail : [info@asblsurya.be](mailto:info@asblsurya.be)  
<http://www.asblsurya.org>







**Vragen over de brochure?** [info@just.fgov.be](mailto:info@just.fgov.be)  
**De brochure bestellen?** [brochures@just.fgov.be](mailto:brochures@just.fgov.be)

[justitie.belgium.be](http://justitie.belgium.be)

Verantwoordelijke uitgever:  
Jean-Paul Janssens, Waterloolaan 115, 1000 Brussel  
D/2022/7951/NL/1261