

PARTNERSCHAPSOVEREENKOMST MET DE GARAGESECTOR EN KOETSWERK

04.12.2017



PHILIPPE DE BACKER

*Staatssecretaris voor Bestrijding van de sociale fraude,
Privacy en Noordzee*

Partnerschapsovereenkomst tussen de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de Federale Overheidsdienst Economie, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, de SIOD en de sociale partners van de sectoren van het paritair comité van het GARAGEBEDRIJF en het paritair subcomité van het KOETSWERK, met het oog op de strijd tegen de sociale fraude en het illegale werk in deze sectoren.

tussen

De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Ernest Blérotstraat, 1, 1070 Brussel, vertegenwoordigd door Jan VAN THUYNE, Voorzitter van het Directiecomité,

De Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie, Vooruitgangstraat 50, 1210 Brussel, vertegenwoordigd door J.-M. DELPORTE, Voorzitter van het Directiecomité,

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, Victor Hortaplein, 11, 1060 Brussel, vertegenwoordigd door Koen SNYDERS, Administrateur-generaal;

Het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, Willebroekkaai 35, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Anne VANDERSTAPPEN, Administrateur-generaal,

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, Keizerslaan 7, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Georges CARLENS, Administrateur-generaal,

De Sociale Inlichtingen- en opsporingsdienst (SIOD), Ernest Blérotstraat, 1, te 1070 Brussel, vertegenwoordigd door Damien DELATOUR, waarnemend Directeur SIOD,

En

- **Traxio**, vertegenwoordigd door de heer Carl VEYS, voorzitter,
- **Febelcar**, vertegenwoordigd door de heer Eric LEYN, voorzitter,
- **ACV-CSC METEA**, vertegenwoordigd door mevrouw Lieve DE PRETER, Algemeen Secretaris,
- **ABVV-Metaal**, vertegenwoordigd door de heer Georges DE BATSELIER, Ondervoorzitter, en de heer Ortwin MAGNUS, Algemeen Secretaris,
- **MWB-FGTB**, vertegenwoordigd door de heer Angelo BASILE, Adjunct secretaris – generaal, en de heer Lahouari NAJAR, Adjunct secretaris-generaal,
- **ACLVB**, vertegenwoordigd door de heer Geert DUMORTIER,

Nationaal Sector verantwoordelijke Metaal.

Voorwoord

De representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties in de sectoren van het garagebedrijf (PC 112) en het koetswerk (PSC 149.2) zijn bezorgd dat bepaalde activiteiten van de sectoren onder druk komen te staan, door onder andere de stringente concessie-overeenkomsten of omdat bepaalde opdrachtgevers in hun prijszetting geen rekening houden met de loon- en arbeidsvoorwaarden. De sociale partners roepen de overheid op om prioritair werk te maken van de strijd tegen de schijnzelfstandigheid en de fraude.

De ondertekenende partijen wensen, in samenwerking met de ondertekenende overheidsdiensten de strijd tegen de niet-naleving van de wetgeving in het algemeen en de geldende (sectorale) sociale wetgeving in het bijzonder op te drijven. Bijzondere aandacht moet hierbij gaan naar de handcarwashes, waar onder andere sprake is van zwartwerk, schijnzelfstandigheid en mogelijk ook mensenhandel.

Wat, onder andere, de takeldiensten betreft, roepen de sociale partners de aanbestedende overheden op om erover te waken dat de sectorale loon- en arbeidsvoorwaarden opgenomen worden in de prijszetting bij de overheidsopdrachten. De sociale partners roepen ook de private opdrachtgevers van de takelbedrijven hiertoe op. Deze maatregelen moedigen een strikte toepassing van de wettelijk en sectorale verplichtingen aan, en dragen bij tot de verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers van de takelbedrijven, de handcarwashes en van de ondernemingen van de sectoren van het garagebedrijf en het koetswerk in het algemeen.

De ondertekenende werkgevers- en werknemerspartijen zijn het eens om de aanbesteders van de garage- en koetswerkbedrijven aan te zetten om in hun prijszetting meer rekening te houden met de loon- en arbeidsvoorwaarden. De sociale partners roepen de bevoegde overheden op om de stringente concessieovereenkomsten te respecteren en om de strijd tegen degenen die de wetgeving in het algemeen niet zouden respecteren, op te voeren.

De ondertekenende partijen bundelen hun inspanningen door het sluiten van deze partnerschapsovereenkomst, dat de strijd tegen fraude wil optimaliseren, zowel door een betere selectie van gerichte controles, als via de mogelijkheid om verbeteringsvoorstellen te formuleren om de reglementering aan te passen.

De ondertekenende partijen sluiten zich aan bij de methodes voor de opsporing en de bestrijding van fraude die werden ontwikkeld door de inspectiediensten. De sociale partners verbinden zich ertoe hun specifieke kennis en ervaring ter beschikking te stellen om de efficiëntie van de sociale inspectiediensten te versterken.

De ondertekenende partijen zijn van mening dat de drie stadia in de strijd tegen het illegale werk – de informatie en de preventie, de opsporing en de bestraffing – moeten worden verenigd.

Uit bezorgdheid voor de bescherming van de consument, de sociale situatie van de betrokken werknemers, het imago van de sector en de garage- en koetswerkbedrijven wensen de ondertekenende organisaties in samenwerking met de ondertekenende overheden de strijd aan te gaan tegen de oneerlijke concurrentie, de niet-naleving van de wetgeving in het algemeen en de geldende sociale wetgeving in het bijzonder. Deze partnerschapsovereenkomst bepaalt het kader van deze samenwerking dat de sociale partners samen met de Belgische overheid en in samenspraak met de Europese actoren verder wensen te ontwikkelen. Op die manier streven alle partijen naar respect voor de van toepassing zijnde wetgeving, rechtszekerheid en eerlijke concurrentie in het belang van alle betrokken partijen.

De ondertekenende partijen beslissen een gemeenschappelijke strategie te ontwikkelen om beter de strijd aan te gaan tegen de gevolgen van om het even welke vorm van het niet respecteren van de van toepassing zijnde wetgeving en/of de sectoraal bepaalde loon- en arbeidsvoorwaarden. De nadruk wordt daarbij in eerste instantie gelegd op de in bijlage aan de partnerschapsovereenkomst opgesomde misbruiken of onregelmatigheden.

De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg geeft haar inspectie Toezicht op de Sociale Wetten de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van deze partnerschapsovereenkomst.

De Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst neemt deel aan de uitvoering van deze partnerschapsovereenkomst.

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening geeft haar inspectiedienst de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van deze partnerschapsovereenkomst.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geeft haar inspectiedienst de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van deze partnerschapsovereenkomst

Het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen geeft haar inspectiedienst de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van deze partnerschapsovereenkomst.

De FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie geeft haar inspectiedienst, de Algemene Directie Economische Inspectie, de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van deze partnerschapsovereenkomst.

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Dit samenwerkingsakkoord is van toepassing op alle natuurlijke en rechtspersonen die, hetzij met personeel, als zelfstandigen, als onderaannemers of als gedetacheerde werknemers of als gedetacheerde zelfstandigen arbeid verrichten in de sector van de garages of het koetswerk zoals bepaald in de Koninklijke Besluiten van 07/05/2007 (BS 31/05/2007) en van 24/10/2012 (BS 13/12/2012) die het toepassingsgebied van de respectievelijke paritaire comités 112 voor de garagesector en het paritair subcomité 149.02 voor het koetswerk, afbakenen.

De sociale partners van de genoemde sectoren vragen dat de inspectiediensten soortgelijke activiteiten met betrekking tot de online verkoop van voertuigen door middel van online platformen ook zullen controleren. De inspectiediensten, bekijken intern welke methodiek gehanteerd kan worden, zowel met betrekking tot het statuut van loontrekkende als dat van zelfstandige.

Artikel 2 – Uitwerking van het protocol

I. Nazicht van de gegevens

De inspectiediensten van de dienst Toezicht op de Sociale Wetten zullen, desgevallend op vraag van de ondertekenende organisaties, en indien nodig, nagaan of natuurlijke en rechtspersonen die op het Belgische grondgebied een activiteit uitoefenen als garage- of koetswerkbedrijf onder de bevoegdheid van respectievelijk het paritair comité 112 en 149.02 ressorteert, wel degelijk de correcte loon- en arbeidsvoorwaarden toepassen van die paritaire comités. Deze controle zal gebeuren op basis van de informatie waarover ze beschikken, ongeacht of het gaat om een permanente dan wel tijdelijke activiteit. Deze controle zal zowel betrekking hebben op de personen die in België verblijven als op personen die er niet verblijven.

De inspectiediensten van het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, in samenwerking met de andere inspecties, zullen, desgevallend op vraag van de ondertekenende organisaties, en indien nodig, nagaan of natuurlijke en rechtspersonen die op het Belgische grondgebied een activiteit uitoefenen, als zelfstandige, in de sector van de garages of het koetswerk, wel degelijk voor aanvang van de activiteiten een correcte aansluiting hebben, hetzij als zelfstandige in hoofdberoep, hetzij als zelfstandige in bijberoep, bij een socialeverzekeringsfonds voor zelfstandigen of beschikken over een geldig A1-formulier. Dit geldt zowel voor in België gevestigde als voor gedetacheerde zelfstandigen die in België werkzaamheden uitvoeren. Deze controle zal gebeuren op basis van de informatie waarover ze beschikken, ongeacht of het gaat om een permanente dan wel tijdelijke activiteit.

Binnen de grenzen van de wetgeving over de bescherming van de persoonlijke levenssfeer zullen de inspectiediensten deze gegevens toetsen aan de informatie in de databanken waar zij toegang toe hebben tijdens de uitoefening van hun opdracht.

II. Preventieve acties

Er is een nood aan acties op het vlak van preventie en informatie naar de werkgevers en werknemers van de sector toe.

De ondertekenende partijen zullen alle actoren van de sectoren (werkgevers, opdrachtgevers, werknemers, ...) sensibiliseren aan de hand van informatiecampagnes (via de opmaak van brochures en documentatie op de website, ...), studiedagen of enig ander informatiekanaal over de wettelijke mogelijkheden om het werk te organiseren en fraude te vermijden.

Deze informatie zal ook worden verstrekt naar aanleiding van doelgerichte acties die zullen worden gevoerd door de inspectiediensten of de sociale partners.

Er zal ook informatie worden verstrekt aan de sociale secretariaten.

III. Opsporingsacties

De verschillende federale arbeids- en sociale inspectiediensten en de economische inspectie zullen hun methodes voor de opsporing en de bestrijding van fraude systematisch verder ontwikkelen. De ondertekenende organisaties van de sectoren verbinden zich ertoe hun specifieke kennis en ervaring van de sector ter beschikking te stellen van de inspectiediensten en zij verklaren zich ertoe bereid te helpen en hun bijdrage te leveren aan het werk van deze diensten zodat de controles efficiënter kunnen gevoerd worden. Het gaat bijvoorbeeld over het overmaken van informatie over gebruikelijke richtprijzen in de sectoren. Zo kunnen ongeoorloofd lage prijzen een indicatie zijn van fraude.

Er zullen controles op diverse plaatsen of in de maatschappelijke zetel gevoerd worden onder meer in het kader van de strijd tegen de schijnzelfstandigheid, postbusfirma's en schijnvennoten.

a. Rol van de sociale partners.

De sociale partners zijn van oordeel dat de efficiëntie van deze partnerschapsovereenkomst grotendeels wordt bepaald door informatieverstrekking, preventieve acties, door doeltreffende controles en sancties.

In het kader van de strijd tegen fraude nemen de ondertekenende partijen er akte van dat de sociale partners vragende partij zijn voor controles via de gegevens die beschikbaar zijn van de BTW-aangiften op de gerealiseerde omzet.

De sociale partners verbinden zich ertoe bij te dragen tot de uitvoering van deze partnerschapsovereenkomst.

De werkgeversorganisaties verbinden zich ertoe:

- hun leden-werkgevers in te lichten over de sociale wetgeving, de arbeidsomstandigheden en de loonvoorwaarden ;
- hun leden-werkgevers er toe aan te zetten uitsluitend een beroep te doen op medeaannemers en onderaannemers (zelfstandigen zonder personeel of werkgevers met personeel) die op regelmatige wijze werken, m.a.w. met respect voor de Belgische en Europese normen in het algemeen en meer bepaald de normen inzake arbeidsrecht, sociale zekerheid, economische wetgeving en de sectorspecifieke loons- en arbeidsvoorwaarden ;
- hun leden-werkgevers te stimuleren om een duurzame relatie op te bouwen met de medeaannemers en de onderaannemers op wie ze een beroep doen en in elk onderaannemingscontract te stipuleren dat de medeaannemers zich ertoe verbinden hun personeel conform de wetgeving te werk te stellen ;

- de bevoegde inspectiediensten de gegevens ter beschikking te stellen die dezen vragen ;
- onregelmatigheden te melden aan de bevoegde inspectiediensten. Dit betreft onder andere aanbestedingen bij de overheid met abnormaal lage prijzen waarbij het duidelijk is dat niet alle loon- en arbeidsvoorwaarden zijn vervuld. Dit kan ook het probleem van de schijnzelfstandigen in de sectoren betreffen ;
- een bemiddelende dialoog aan te gaan met de werknemersorganisaties wanneer er zich een discussie op bedrijfsniveau voordoet.

De sociale partners verbinden er zich bovendien toe - wat aanbestedingen betreft toe te zien op het respect van de loon- en arbeidsvoorwaarden. Zo verbinden de werkgevers- en werknemersorganisaties zich ertoe aanbesteders te informeren over de loon- en arbeidsvoorwaarden.

De werknemersorganisaties verbinden zich ertoe:

- de werknemers van de sector, met inbegrip van de gedetacheerde werknemers, in te lichten over de sociale wetgeving, de arbeidsomstandigheden en de lonen;
- juridische bijstand te verlenen aan de werknemers die hier nood aan hebben, in het kader van hun werk en de geldende interne reglementen;
- een bemiddelende dialoog aan te gaan met de werkgeversorganisatie wanneer er zich een discussie op bedrijfsniveau voordoet.

De sociale partners zijn ten slotte van oordeel dat de doeltreffendheid van dit protocol grotendeels wordt bepaald door samenwerking, uitwisseling van informatie, doeltreffende controles en sancties.

b. De rol van de Sociale Inlichtingen – en Opsporingsdienst (SIOD).

Voor de takeldiensten, zal de SIOD, samen met de sociale partners, de aanbestedende overheden aanzetten om te waken over de levensvatbaarheid van de takeldiensten en meer concreet dat de loon- en arbeidsvoorwaarden opgenomen worden in de prijszetting van de aanbestedende overheden.

De SIOD zal de ondertekenende partijen steun bieden om preventieve acties te voeren.

De SIOD zal typische fraudefenomenen analyseren met het oog op aangepaste acties die de inspectiediensten gezamenlijk of afzonderlijk zullen ondernemen.

Indien nodig zal de SIOD de controleacties van deze inspectiediensten coördineren.

IV. Repressieve acties

Om de vergelijkbaarheid van de controleresultaten te garanderen, verbinden de inspectiediensten zich ertoe een aangepaste controlemethodiek te ontwikkelen

en deze methodiek toe te passen bij de controleacties die in het kader van deze partnerschapsovereenkomst zullen plaatsvinden.

De sociale partners verbinden er zich toe aan deze vertegenwoordigers van de Inspectiediensten en van de SIOD de informatie waarover zij beschikken mee te delen betreffende systemen van vermoedelijke fraude op sociaal gebied. Hiervoor zal gebruik gemaakt worden van het Meldpunt Eerlijke Concurrentie (<https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be/nl/index.html>) om de informatie inzake vermoedelijke fraude te centraliseren. De inspectiediensten verbinden zich er vervolgens toe deze inlichtingen zeer aandachtig te onderzoeken.

De te weerhouden prioriteiten alsook de verscheidene aspecten die moeten worden gecontroleerd blijven de exclusieve bevoegdheid van de inspectiediensten in functie, enerzijds van hun respectievelijke juridische bevoegdheden en, anderzijds, van het beschikbare personeel en/of de beschikbare middelen en dit zonder schade toe te brengen aan de normale werking van de dienst.

Het gevolg dat wordt gegeven aan de inlichtingen die aldus worden verkregen, behoort uitsluitend tot de bevoegdheid en de beoordeling van de bevoegde inspectiediensten, die zich er echter toe verbinden snel een onderzoek te organiseren, zodra de verkregen relevante informatie doet vermoeden dat er ernstige sociale inbreuken en/of voortdurende of herhaaldelijke sociale inbreuken worden gepleegd.

Artikel 3. Contacten met andere instanties.

De SIOD zal de arbeidsauditeurs via de arrondissementscellen op de hoogte brengen van het bestaan van deze partnerschapsovereenkomst.

Ze zullen informatie krijgen betreffende de draagwijdte van de acties die worden gevoerd in het kader van deze overeenkomst.

Artikel 4- Functioneringswijze van het akkoord

De ondertekende partijen duiden hun vertegenwoordigers aan, die het permanente contactpunt vormen om de goede werking van het akkoord te waarborgen.

Het is samengesteld uit vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen: **één** van de Economische Inspectie, **één** van de inspectie Toezicht op de Sociale Wetten, **één** van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, **één** van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, **één** van het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, **één** van de SIOD, de gemandateerde sociale partners in het paritair comité voor het garagebedrijf garage en in het sub-comité voor het koetswerk. Het vergadert ten minste één keer per jaar op uitnodiging van de SIOD.

Deze vertegenwoordigers zijn belast met de volgende opdrachten, in strikte naleving van de wetgeving met betrekking tot de bescherming van de

persoonlijke levenssfeer en het geheim van het gerechtelijke onderzoek of van het vooronderzoek:

- het concreet ter beschikking stellen van de informatie bekomen in het kader van wat in artikel 2, I – Nazicht van de gegevens – wordt vermeld, in strikte naleving van de wetgeving met betrekking tot de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en het geheim van het gerechtelijke onderzoek of van het vooronderzoek;
- deelname aan vergaderingen & studiemomenten, waarbij ontdekte of vermoede fraudefenomenen worden besproken, al dan niet met uitnodiging van personen of deskundigen die pertinente informatie kunnen meedelen over het voorwerp van het samenwerkingsakkoord of die van bijzonder belang zijn voor het voorwerp van het akkoord (bijvoorbeeld, de Voorzitter van het bevoegde paritaire comité, een vertegenwoordiger van de FOD Financiën ...);
- organiseren en realiseren van de preventieve acties beoogd in artikel 2, II;
- voorstellen voorleggen aan de ondertekenende overheden om de methodologie of de controlemiddelen te verbeteren;
- jaarlijks de toepassing van de overeenkomst evalueren en te voorzien in een globale feedback omtrent de ontvangen meldingen
- nieuwe doelstellingen of wijzigingen in de bestaande reglementering voorstellen.

De dagelijkse werkingskosten van het akkoord worden gedragen door de ondertekenende partijen, waarvan iedere partij de kosten voor zijn taken draagt.

Het dagelijkse beheer van dit akkoord zal worden waargenomen door een coördinator die ook de bevoegdheid van een sociaal inspecteur heeft en die zal worden aangeduid door SIOD.

Artikel 5 – Bekendmaking

De ondertekenende partijen die dit wensen, kunnen op eigen verantwoordelijkheid en met respect voor de bepalingen betreffende de persoonlijke levenssfeer de globale evaluatie van de ondernomen acties bekend maken.

Dezelfde ondertekenende partijen zullen ook instaan voor de publicatie van deze partnerschapsovereenkomst op hun respectieve website en in hun eventuele respectieve tijdschriften. Er zullen linken worden gelegd tussen de verscheidene websites.

Artikel 6 – Evaluatie

Elk jaar, na een periode van twaalf maanden vanaf de ondertekening van deze overeenkomst, zal het Secretariaat de uitvoering ervan evalueren.

Hiertoe zal elke inspectiedienst jaarlijks een statistiek betreffende de behandeling van de ontvangen informatie in uitvoering van deze partnerschapsovereenkomst bezorgen aan de ambtenaar die belast is met het dagelijkse beheer van het samenwerkingssecretariaat.

De evaluatie zal enerzijds betrekking hebben op de onregelmatigheden die werden vastgesteld en de aard ervan en, in de mate van het mogelijke, op het gevolg dat door de gerechtelijke en administratieve overheden daadwerkelijk gegeven werd aan de inbreuken die werden vastgesteld door de inspectiediensten in het kader van deze overeenkomst, en dit op een globale en anonieme wijze.

Anderzijds zal het nut van de informatie die door de organisaties wordt meegedeeld aan de inspecties, ook worden geëvalueerd.

Op basis van de resultaten van de aldus uitgevoerde evaluatie, zullen de ondertekenende partijen voorstellen kunnen formuleren met het oog op de verbetering van de werking van deze overeenkomst.

De conclusies van deze evaluatie zullen ter informatie worden bezorgd aan het bevoegd paritair comité.

Artikel 7 – Duur van de overeenkomst.

De overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Per aangetekend schrijven kunnen partijen laten weten dat ze de overeenkomst niet meer wensen te onderschrijven.

Opgemaakt te Herentals, op 4 december 2017.

De Staatssecretaris voor de bestrijding van de sociale fraude,

De heer Philippe DE BACKER

Voor de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg,

De evaluatie zal enerzijds betrekking hebben op de onregelmatigheden die werden vastgesteld en de aard ervan en, in de mate van het mogelijke, op het gevolg dat door de gerechtelijke en administratieve overheden daadwerkelijk gegeven werd aan de inbreuken die werden vastgesteld door de inspectiediensten in het kader van deze overeenkomst, en dit op een globale en anonieme wijze.

Anderzijds zal het nut van de informatie die door de organisaties wordt meegedeeld aan de inspecties, ook worden geëvalueerd.

Op basis van de resultaten van de aldus uitgevoerde evaluatie, zullen de ondertekenende partijen voorstellen kunnen formuleren met het oog op de verbetering van de werking van deze overeenkomst.

De conclusies van deze evaluatie zullen ter informatie worden bezorgd aan het bevoegd paritair comité.

Artikel 7 – Duur van de overeenkomst.

De overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Per aangetekend schrijven kunnen partijen laten weten dat ze de overeenkomst niet meer wensen te onderschrijven.

Opgemaakt te Herentals, op 4 december 2017.

De Staatssecretaris voor de bestrijding van de sociale fraude,



De heer Philippe DE BACKER

Voor de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg,



De heer Jan VANTHUYNE
Voorzitter van het Directiecomité,

Voor de FOD Economie,

l.o.

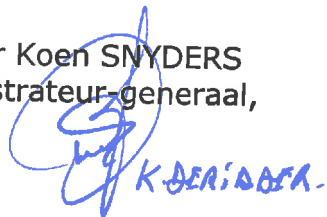


De heer J.-M. DELPORTE
Voorzitter van het directiecomité

Voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid,

De heer Koen SNYDERS
Administrateur-generaal,

l.o.



K. SNYDERS

Voor het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen,

Mevrouw Anne VANDERSTAPPEN
Administrateur-generaal

Voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening,

De heer Georges CARLENS
Administrateur-generaal

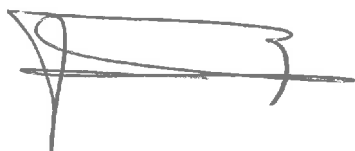


Voor de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst

De heer Damien DELATOUR,
Directeur SIOD

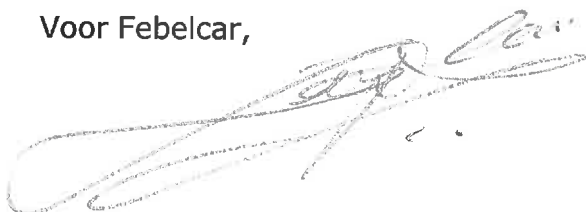


Voor Traxio,



De heer Carl VEYS,
Voorzitter

Voor Febelcar,



De heer Eric LEYN,
Voorzitter

Voor ABVV-Metaal

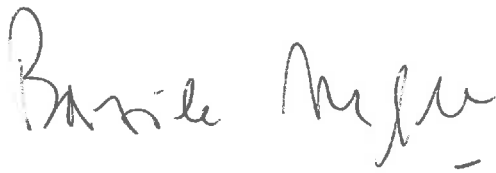


De heer Georges DE BATSELIER
Ondervoorzitter



De heer Ortwin MAGNUS
Algemeen Secretaris

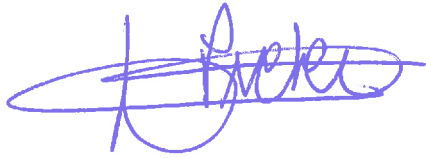
Voor MWB-ABVV



De heer Angelo BASILE
Adjunct-secretaris-generaal

De heer Lahouari NAJAR
Adjunct-secretaris-generaal

Voor ACV-CSCMETEA

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'L. Lieve', written over a horizontal line.

Mevrouw Lieve DE PRETER
Algemeen Secretaris

Voor ACLVB

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Geert Dumortier', written over a horizontal line.

De heer Geert DUMORTIER
Nationaal Sectorverantwoordelijke Metaal

