

**Samenwerkingsakkoord tussen de FOD Tewerkstelling, Arbeid en Sociaal Overleg, de FOD Sociale Zekerheid, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst enerzijds en de werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, in het Paritair Comité voor de Landbouw, in het Paritair Comité voor de Technische Land- en Tuinbouwwerken en in de voor deze Paritaire Comités bevoegde Fondsen voor Bestaanszekerheid anderzijds met het oog op de preventie van sociale fraude, sociale dumping en illegale arbeid.**

*Tussen,*

**De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg**, Ernest Blerotstraat 1 te 1070 Brussel, vertegenwoordigd door Michel De Gols, Voorzitter a.i. van het Directiecomité,

**Federale Overheid Economie, K.M.O., Middenstand, Zelfstandigen, Middenstand, Energie en Landbouw**, vertegenwoordigd door J.M. DELPORTE, Voorzitter van het Directiecomité,

**Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid**, vertegenwoordigd door Frank VAN MASSENHOVE, Voorzitter van het Directiecomité

**De Sociale Inlichtingen en Opsporingsdienst**, Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel, vertegenwoordigd door Damien Delatour, directeur,

**De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid**, Victor Hortaplein 11, 1060 Brussel, vertegenwoordigd door Koen SNYDERS, Administrateur-Generaal,

**De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening**, Keizerslaan 7, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Georges CARLENS, Administrateur-Generaal,

**Het Rijksinstituut voor Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen**, Willebroekkaai 35 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Anne VANDERSTAPPEN, administrateur-generaal,

*en*

**De organisaties van werkgevers en werknemers vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de Technische Land- en Tuinbouwwerken (P.C. 132), het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf (P.C. 145), het Paritair Comité voor de landbouw (P.C. 144 ) en in de Fondsen voor Bestaanszekerheid die bevoegd zijn voor het Paritair Comité 145 (sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van Parken en Tuinen en het Waarborg en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf) en voor het Paritair Comité 144 ( Sociaal en Waarborgfonds voor de landbouw),**

*en*

**bijkomende sociale partners:**

**Algemeen Christelijk Vakverbond van België, ACV Voeding en Diensten**, Vertegenwoordigd door Frans Dirix, nationaal secretaris,

**Algemeen Belgisch Vakverbond - Horval**, vertegenwoordigd door Alain Detemmerman, co-voorzitter,

**Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België**, vertegenwoordigd door Dominik Roland, nationaal sectoraal verantwoordelijke

**Algemeen Verbond Van de Belgische Siertelers en groenvoorzieners, AVBS**, vertegenwoordigd door Jan Vancayzeele, consulent

**Nationale Centrale Landbouw-service**, vertegenwoordigd door Johan Van Bosch, algemeen secretaris,

**Boerenbond**, vertegenwoordigd door Chris Botterman, Hoofd Sociale Zaken

**Belgische Federatie Groenvoorzieners, BFG**, vertegenwoordigd door Yves Heirman, directeur,

**Fédération Wallone de l'Agriculture**, vertegenwoordigd door Claude Van Hemelen, secretaris

### ***Preambule***

In uitvoering van punt 13 van het plan eerlijke concurrentie dat werd afgesloten in de groene sectoren op 17 februari 2017 wordt een samenwerkingsovereenkomst afgesloten in de groene sectoren tussen de sociale partners in deze sectoren, de inspectiediensten vertegenwoordigd in de SIOD en SIOD zelf.

Zoals in andere sectoren zal het akkoord gericht zijn op drie punten:

- 1/ controle van de gegevens
- 2/ preventieve acties
- 3/ opsporing en controle

Het gemeenschappelijk overleg is er op gericht om via preventie , informatie en begeleiding, de rechtszekerheid voor de werkgevers en de werknemers in de land - en tuinbouwsector te verhogen en het aantal inbreuken te verminderen.

Volgende diensten nemen voor de overheid deel aan de uitvoering van dit akkoord :

De dienst Toezicht op de sociale wetten;  
De Sociale Inspectie;  
De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;  
De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;  
De Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst;  
Het Rijksinstituut voor Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen.

### ***Artikel 1 - Toepassingsgebied***

Het samenwerkingsakkoord is van toepassing op elke natuurlijke of rechtspersoon die, in functie van zijn activiteit, onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf (P.C. 145), het Paritair Comité voor de Technische Land- en Tuinbouwwerken (P.C. 132) en onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Landbouw (P.C. 144) valt en die zijn maatschappelijke zetel in België heeft of er een activiteit uitoefent.

## **Artikel 2 - Actieveld**

### **I. De controle van gegevens**

De bevoegde inspectiediensten en de ondertekende partijen zullen op basis van de gegevens die in hun bezit of ter hunner beschikking zijn, nagaan of de natuurlijke of rechtspersonen die tijdelijk of permanent een activiteit op het Belgische grondgebied uitoefenen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het Tuinbouwbedrijf of onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de landbouw of onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de technische land- en tuinbouwwerken zouden moeten vallen, zoals bepaald in het toepassingsgebied, wel degelijk vallen onder het Paritair Comité nr. 145, nr. 144 of nr. 132.

Deze controle zal zowel betrekking hebben op Belgische als op buitenlandse natuurlijke of rechtspersonen.

Het behoort tot de bevoegdheid van de dienst Toezicht op de Sociale Wetten om een onderzoek te voeren naar het correcte paritair comité en de toepassing van de bijhorende loons- en arbeidsvoorwaarden.

Het behoort tot de bevoegdheid van de inspectiedienst van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Inspectie van het Rijksinstituut voor Sociale Verzekering der Zelfstandigen om na te gaan of de prestaties door de natuurlijke en of rechtspersonen correct zijn onderworpen aan de sociale zekerheid en of de verschuldigde bedragen zijn betaald.

In naleving van de wetgeving met betrekking tot de bescherming van de persoonlijke levenssfeer zullen de bevoegde inspectiediensten deze gegevens vergelijken met de informatie die zich bevindt in de databases waarover ze beschikken, zoals de database van de RSZ met betrekking tot de Dimona-aangiften, de Dmfa-aangiften, de meldingen van onderaannemers en de gegevens die meegedeeld worden inzake detachering, meer bepaald Limosa, enz.

### **II. Preventieve acties**

De ondertekenende partijen kunnen tijdens informatiecampagnes (via brochures, documentatie op de website, ...), studiedagen of via elk ander informatiemiddel de nodige sensibilisering op gang brengen in verband met de wettelijke mogelijkheden om het werk te organiseren en de concrete toepassing van de wetgeving of de regelgeving op het terrein en de werkgevers en de werknemers goed te informeren.

Deze informatie kan ook worden verstrekt naar aanleiding van doelgerichte flitscontroles die gepland worden door de SIOD en de inspectiediensten.

Het plan Eerlijke Concurrentie en het samenwerkingsprotocol in de groene sectoren wordt door de SIOD ook verspreid bij de arrondissementele inspectiecellen en de respectieve arbeidsauditoraten.

De inspectiediensten kunnen inspectiediensten van andere landen waarmee een administratief samenwerkingsakkoord bestaat, op de hoogte brengen van het bestaan van dit protocol van samenwerking.

Aan de hand van deze akkoorden, kunnen er in de betrokken landen informatiesessies georganiseerd worden voor de organisaties of bedrijven die personeel tewerkstellen in België.

Daarnaast kunnen er ook preventieve acties opgestart worden in verband met mogelijks malafide bureaus die hun diensten aanbieden aan de land- en tuinbouwers en die in gebreke blijven met de betaling van de verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen, de

verschuldigde bedrijfsvoorheffing of die het sectoraal voorziene minimumloon niet respecteren.

Ook andere sensibiliserings- en preventieve acties waartoe door het Permanent Comité wordt beslist, kunnen worden opgestart.

### **III. Opsporings- en controleacties**

Bij de diverse federale sociale inspectiediensten worden werkmethodes ontwikkeld om aan fraudedetectie en -bestrijding te doen. Hierover wordt gecommuniceerd binnen het Permanent Comité en kan er met de partners overlegd worden.

De ondertekenende partijen van de groene sectoren schrijven zich in dit verhaal in.

De sociale partners engageren er zich toe om hun sectorspecifieke kennis en ervaring ter beschikking te stellen van de inspectiediensten en zijn bereid om mee te helpen aan alle acties en initiatieven die kunnen leiden tot voorkoming van sociale fraude. Zij zullen de vermoedens van fraude en sociale dumping aan het Meldpunt Eerlijke Concurrentie van de SIOD signaleren via de aparte toegang als professioneel gebruiker.

Binnen het kader van de deontologische regels en het sociaal strafwetboek zullen de inspectiediensten feedback geven van de gevoerde controles.

#### ***Artikel 3. Rol van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (afgekort SIOD)***

De coördinatie en de opvolging van de verschillende onderdelen van deze overeenkomst gebeurt door de SIOD die hiervoor een coördinator aanstelt.

De SIOD zal, wanneer sommige van de ondertekenende partijen preventieve of informatieve acties willen opstarten, hieraan zijn medewerking verlenen.

#### ***Artikel 4. Contacten met andere instanties***

De ondertekenende partijen kunnen afspreken dat andere instanties worden geïnformeerd over het bestaan van deze overeenkomst.

De ondertekende partijen kunnen ook initiatieven nemen om een samenwerking met collega's of gelijkaardige organisaties in het buitenland op te starten of verder te ontwikkelen.

Op het vlak van de inspectiediensten kan het initiatief meer bepaald beogen om een uitwisseling te verzekeren van de gegevens die nuttig zijn om de dossiers van elke inspectiedienst te finaliseren. Hiertoe biedt artikel 57 van het Sociaal Strafwetboek (6/6/2010 – BS 1/7/2010) op dit ogenblik al de mogelijkheden.

#### ***Artikel 5 - Functioneringswijze van het akkoord***

Er wordt een permanent comité opgericht dat de opvolging en de uitvoering van deze overeenkomst coördineert.

Het comité is samengesteld uit vertegenwoordigers van de verschillende ondertekenende partijen. Het wordt minstens éénmaal per jaar samengeroepen op initiatief van de SIOD.

Het permanent comité bepaalt zijn werking en de periodiciteit van zijn vergaderingen. Ze kunnen indien zij dit wensen, beroep doen op externen op hun jaarlijkse meetings om enige duidelijkheid te verschaffen over behandelde problematieken.

### **Artikel 6 – Bekendmaking**

De ondertekenende partijen kunnen elk afzonderlijk een interne of externe communicatie i.v.m. deze overeenkomst voeren.

Een communicatie kan ook gezamenlijk door alle partijen die het akkoord ondertekend hebben.

De ondertekenende partijen zullen het akkoord op hun respectieve websites kenbaar maken.

### **Artikel 7 – Evaluatie en opvolging**

Eenmaal per jaar zullen de ondertekenende partijen de uitvoering van het akkoord evalueren.

In dit verband zal elke inspectiedienst jaarlijks een statistiek en een overzicht maken, rekening houdend met een onderscheid naargelang de ernst van de vastgestelde inbreuken, die betrekking hebben op de verschillende afgesproken punten in deze overeenkomst.

De sociale partners van hun kant zullen ook een jaarlijkse toelichting geven van de verschillende acties die zij ondernomen hebben op het terrein en van de preventieve en informatieve campagnes die zij gevoerd hebben.

De evaluatie zal ook betrekking hebben op de vastgestelde inbreuken en de aard ervan, en in de mate van het mogelijke op de effectieve gevolgen die de gerechtelijke en administratieve instanties op algemene en anonieme wijze gegeven hebben aan deze inbreuken. Daarnaast zal ook de bruikbaarheid van de aangereikte informatie het voorwerp uitmaken van een evaluatie .

Op basis van de resultaten van de evaluatie kunnen de ondertekenende partijen voorstellen doen om de werking van het samenwerkingsakkoord te verbeteren.

Tevens kunnen er voorstellen worden geformuleerd en afspraken worden gemaakt i.v.m. de initiatieven voor de toekomst. Tegelijkertijd wordt ook het jaarlijks actieplan van de gezamenlijke inspectiediensten besproken. De inspectiediensten geven aan wat voor de toekomst hun belangrijkste actiepunten zijn.

### **Artikel 8 - Duur van de overeenkomst**

De overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze zal opgezegd kunnen worden door de ondertekenende partijen bij aangetekend schrijven, middels een opzegtermijn van drie maanden.

Opgemaakt te Brussel op 23 juni 2017.

Kris Peeters,  
Vice Eerste Minister en Minister van Werk, economie en consumenten, belast met  
buitenlandse handel

Willy Borsus,  
Minister van Middenstand, Zelfstandigen, KMO's, Landbouw en Maatschappelijke Integratie

Philippe De Backer,  
Staatssecretaris ter bestrijding van de sociale fraude

Michel De Gols, voorzitter a.i. van het Directiecomite van de Federale Overheid Werk,  
Arbeid en Sociaal Overleg,

J.M. Delporte, voorzitter van het Directiecomite van de Federale Overheid Economie,  
K.M.O., Middenstand, Zelfstandigen, Energie en Landbouw

Frank Van Massenhove, Voorzitter van het Directiecomité van de Federale Overheidsdienst  
Sociale Zekerheid,

Koen Snyders,  
Administrateur-Generaal van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

Georges CARLENS,  
Administrateur-Generaal van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

Anne Vanderstappen,  
Administrateur-Generaal van het Rijksinstituut voor Sociale Verzekeringen der  
Zelfstandigen,

Damien Delatour,  
Directeur Sociale Inlichtingen en Opsporingsdienst

Frans Dirix,  
Nationaal secretaris Algemeen Christelijk Vakverbond van België, ACV Voeding en Diensten

Alain Detemmerman,  
Co-voorzitter Algemeen Belgisch Vakverbond, ABVV Horval

Dominik Roland,  
Nationaal sectoraal verantwoordelijke Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

Jan Vancayzeele,  
Voorzitter Belgisch Algemeen Verbond Belgische Siertelers

Johan Van Bosch



Algemeen secretaris Nationale Centrale Landbouw-service

Chris Botterman,  
Hoofd Sociale zaken Boerenbond

Yves Heirman  
Directeur Belgische Federatie Groenvoorzieners, BFG

Claude Van Hemelen  
Fédération Wallone de l'agriculture, FWA